

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.Б.16 «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины «Теория организации в системе государственного и муниципального управления» является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата).

2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации в системе государственного и муниципального управления» (Б1.Б.16) изучается на 1 курсе в 1 семестре, является базовой для изучения дисциплин «Прогнозирование и планирование в сфере государственного и муниципального управления», «Управление персоналом в сфере государственного и муниципального управления».

Требования к «входным» знаниям, умениям студентов для освоения дисциплины «Теория организации в сфере государственного и муниципального управления»: обучающийся должен иметь общие понятия по теории организации.

3. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Планируемыми результатами обучения по дисциплине «Теория организации в системе государственного и муниципального управления» являются знания, умения, владения и/или опыт деятельности, характеризующие пороговый и базовый уровень формирования компетенции ОПК 3.1.- Способность проектировать организационные структуры.

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- теоретические основы теории организации;
- классификацию научных теорий по теории организации;
- стадии (этапы) жизненного цикла организации;
- структурный подход организации;
- законы организации;
- о координации в организации;
- виды организаций в рыночной экономике;
- об интеграции организаций;
- об организационном проектировании;
- о перспективном направлении развития организации.

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- применить знание теоретических основ теории организации;
- применить научные подходы к современной организации;
- определить этап жизненного цикла организации;
- определить тип организационной структуры;
- определить статическую и динамическую организацию;
- определить эффективную организацию;
- определить перспективные направления развития организации.

4. Объем и структура рабочей дисциплины

Таблица – Объем учебной дисциплины

Объем дисциплины	Всего акад./ астр часов
Всего зачетных единиц	4
Всего академических/астрономических часов учебных занятий	144/108
В том числе:	
контактной работы обучающихся с преподавателем	66/49,5
по видам учебных занятий:	
занятий лекционного типа	26/19,5
занятия семинарского типа	40/30
Промежуточной аттестации обучающегося - экзамен	6
Самостоятельная работа обучающихся:	72/54
Выполнение творческих заданий (задач, рефератов)	54

Структура учебной дисциплины

Раздел 1. Основы теории организации

Тема 1. 1 Понятие и сущность организации

Теория организации и ее место в системе научных знаний. Организация, ее основные свойства. Классификация организаций. Хозяйственные и социальные организации. Формальные и неформальные организации. Виды организаций по формам собственности.

Тема 1.2. Эволюция взглядов на организацию

История развития теории организации как научного направления. Классическая школа. Основы научного подхода к управлению (Ф.Тейлор). Организация как бюрократическая система по М.Веберу. Факторы эффективной организации. Теория организационного потенциала. Теория Гласиера. Теория институтов и институциональных отношений. Работы структурных функционалистов.

Тема 1.3. Организация как система

Основные понятия систем. Элементы, связи, структура. Прямые и обратные связи. Состояние и поведение систем. Классификация систем. Реальные и абстрактные системы. Основные общие свойства систем. Системы закрытые и открытые. Отличительные особенности открытых систем. Простые и сложные системы. Энтропия в системах. Иерархия систем по сложности. Самоорганизующиеся системы. Внешняя и

внутренняя среда организации. Основные свойства организации как открытой системы.

Тема 1.4. Жизненный цикл организации

Понятие о жизненном цикле объектов и систем. Основные стадии (этапы) жизненного цикла организации. Этапы зарождения и начало функционирования. Этапы развития и стабильности. Упадок и распад организации. Возможности организации. Внешние и внутренние признаки этапов жизненного цикла.

Тема 1.5. Структура организации

Понятие о структурном анализе. Структурный подход к организации. Разделение труда. Охват контролем. Централизация и децентрализация. Формирование горизонтальных связей. Условия эффективных взаимодействий. Линейно-функциональные и дивизиональные структуры. Коллегиальный орган. Проектные структуры. Матричные структуры.

Тема 1.6. Законы и принципы существования и функционирования организации

Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. Закон самосохранения. Закон единства анализа (синтеза). Закон развития. Закон композиции и пропорциональности. Специфические законы социальной организации.

Принципы статической и динамической организации. Принцип рационализации

Тема 1.7 Функционирование организации

Координация в организациях. Программируемая и непрограммируемая координация. Организационные коммуникации. Элементы, модели и типы коммуникаций. Организационные факторы, влияющие на коммуникации. Организация и методология принятия решений. Влияние информационных технологий на организацию управления.

Раздел 2 Проектирование организационных структур

Тема 2.1. Адаптация организации к рынку

Организация управления при различных видах собственности. Виды организаций в рыночной экономике. Организация малых предприятий. Акционерные общества. Конверсия. Государственные предприятия. Взаимодействие государства и предприятий.

Тема 2.2. Интеграция организации

Корпоративные организации. Финансово-промышленные группы. Транснациональные организации. Международные совместные предприятия

Тема 2.3. Организационное проектирование

Цели и задачи организационного проектирования Основные принципы организации управления Типы управленческих структур. Основные факторы эффективной организации.

Тема 2.4. Перспективные направления развития организации.

Основные тенденции развития организаций и управления ими. Основные свойства организаций будущего. Управления знаниями. Сетевые организации. Стабильная сеть. Внутренняя сеть. Динамичная сеть. Виртуальные корпорации. Интеллектуальные и обучающиеся организации.

5. Периодичность и формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Рабочая программа предусматривает текущий и рубежный контроль и промежуточная аттестация. Периодичность текущего контроля определена рабочей программой учебной дисциплины.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.